



## Aggiornamento sulla sicurezza dei Lavoratori 2017\_2021

**Emak S.p.A**

Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori



## Emak S.p.A in Sintesi



Azienda che si occupa dello Sviluppo, della Fabbricazione e della Commercializzazione di prodotti per il Giardinaggio, l'Attività Forestale e piccole macchine per l'Agricoltura.



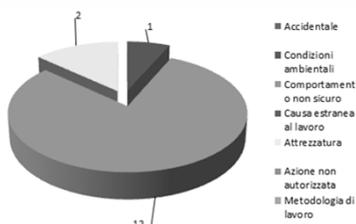
Due stabilimenti produttivi, con attività prevalenti di assemblaggio:  
uno a Bagnolo e uno a Pozzilli (Isernia)



## Premessa:

Obbligo normativo di aggiornare ogni 5 anni la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro, come previsto dall' Art. 37 D. Lgs 81/08

Da un'analisi dei casi di infortunio del 2017 è emerso che l'80% di infortuni sono imputabili a comportamenti non sicuri messi in atto dai lavoratori



Emak ha deciso di approcciarsi alla formazione sulla sicurezza secondo un approccio diverso perchè:

Problematica	Necessità
La classica formazione in aula erogata in passato non ha dato i risultati auspicati	Fornire contenuti generali e specifici in materia di salute e sicurezza, in un modo più coinvolgente
Adulti – personalità già formata, resistenza al cambiamento	Sviluppare nei lavoratori una diversa «cultura della sicurezza» e modificare i comportamenti e gli atteggiamenti disfunzionali nei confronti della sicurezza



### Progetto Unimore:

Suppone che una modalità più innovativa, interattiva e personalizzata di erogazione, renda la formazione sulla sicurezza più efficace






## Formazione: (6 ore)

**Pozzilli:** 60 partecipanti (2 gruppi); un unico incontro formativo

**Bagnolo:** 90 partecipanti (4 gruppi, da 23 persone); 2 incontri formativi a distanza di un mese

**MODALITA' INTERATTIVA:**

- la proiezione di video girati in produzione e nei magazzini
- coinvolgere alcuni dipendenti di Emak come attori in questi video e nelle rappresentazioni dal vivo in aula (a Bagnolo)—FORM-ATTORI



**Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori – PROCEDIMENTO**



## Fase Preliminare: (Luglio/Ottobre)

4 Incontri tra Prof., HR, RSPP per definire diversi aspetti:

- Individuare i contenuti e selezionare le situazioni da rappresentare
- Aspetti Tecnici (tempi e luoghi)
- Come valutare l'efficacia
  - -Questionario (Sia a Bagnolo che a Pozzilli)
- -Coinvolgimento dei Preposti (Solo a Bagnolo)




NO DPI ←

↓  
SMARTPHONE

**Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori**

**Emak®**  
our power, your passion

- Video ambientati nei reparti produttivi e all'interno dei magazzini, mettendo in scena diverse prassi lavorative (prima quelle SCORRETTE e poi quelle CORRETTE)
- Formazione dei Form-attori
- Preposti (osservazione dei comportamenti specifici dei lavoratori prima e dopo la formazione)- solo a Bagnolo




**Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori – PROCEDIMENTO**

**Emak®**  
our power, your passion



## Fase Formativa Primo incontro (Novembre):

-All'inizio (T0) e al termine della prima giornata di formazione (T1) sono stati consegnati i questionari

**-Video**

- Fonti di Rischio riferiti alla mansione e i possibili danni
- Segnaletica
- Figure interne ed esterne con funzioni e responsabilità specifiche
- Gestione delle emergenze
- Importanza della sicurezza sia dentro che fuori dall'ambiente di lavoro




Filmato utilizzo del defibrillatore



Filmata prova di evacuazione

Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori – PROCEDIMENTO

**Emak**  
our power, your passion

**Secondo incontro (fine Novembre/Dicembre):**

A distanza di un mese

**Lezione in aula con Form-attori**

- Rappresentazione scene
- Partecipazione interattiva dei partecipanti
- Terza somministrazione del questionario (al termine) T2

Scena 1:  
Macchina del caffè



Scena 2: in produzione  
(area montaggi)



Formazione sulla Sicurezza Dei Lavoratori

**Emak**  
our power, your passion

**Punti di Forza:**

- Lavoratori come «Form-Attori» = Valore aggiunto
- Riduzione del distacco tra i formatori e partecipanti (Maggiore coinvolgimento)
- Più immediata applicazione di quanto appreso

• Aver misurato quanto questo tipo di formazione aumenti l'attenzione dei lavoratori nei confronti della sicurezza, permette di darsi obiettivi migliorativi (in termini di efficacia) per impostare la futura formazione.



### Criticità Ricontrate:

•Esigenze di Produzione hanno determinato assenze impreviste tra i partecipanti al corso e tra i form-attori

•Limiti emersi da parte dei Preposti:

- poco tempo da dedicare alle osservazioni
- scetticismo relativo all'effettivo cambiamento dei comportamenti dei lavoratori

